

**PRELIMINARE
LINEE GUIDA
E S G
(Environmental Social Governance)**

04 aprile 2025 – rev.1

Indice

1. Oggetto
2. Disposizioni generali in materia di sostenibilità
3. Framework aziendale in materia di sostenibilità (ESG)

1. Oggetto

Il presente documento ha l'obiettivo di definire le linee guida in materia di sostenibilità per garantire l'integrazione dei fattori ENVIRONMENTAL, SOCIAL e GOVERNANCE (in breve ESG) nei processi aziendali.

Più in dettaglio il documento si propone di declinare quello che sarà l'assetto complessivo di governance, gestione, controllo e condivisione in materia di sostenibilità e definisce principi e linee guida utili a garantire una gestione efficace, completa e solidale del modello di sostenibilità della nostra azienda.

Il contenuto del presente protocollo dovrà essere costantemente valutato ed aggiornato alla luce dei futuri completamenti ed integrazioni del quadro normativo di riferimento.

2. Disposizioni generali in materia di sostenibilità

Lo sviluppo sostenibile è inteso come modello di sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri.

Il concetto di sostenibilità è sostanzialmente legato all'attenzione delle aziende ai fattori ambientali, sociali e di governo societario (ESG) privilegiando nei propri rapporti quei soggetti che:

- sono attenti all'utilizzo responsabile delle risorse naturali ed al loro effetto sugli ecosistemi;
- mantengono congrue condizioni di sicurezza, salute, giustizia, parità e inclusione;
- generano reddito e lavoro nel rispetto di principi etici e delle migliori pratiche di governo.

In particolare si pone attenzione su:

- (E) **ENVIROMENTAL** si riferisce ai temi ambientali, come a titolo esemplificativo, l'attenzione al cambiamento climatico, al contenimento delle emissioni di anidride carbonica, l'uso di materiali riciclabili, corretta gestione dei rifiuti aziendali, utilizzo di energie rinnovabili, ecc...
- (S) **SOCIAL** si riferisce ai temi sociali fra cui, a titolo esemplificativo, l'adesione ai codici per il rispetto dei diritti umani e il rifiuto di ogni tipo di discriminazione, l'attenzione alle condizioni di lavoro e alla sicurezza, le attività promosse dall'azienda per favorire il benessere delle comunità territoriali.
- (G) **GOVERNANCE** si riferisce ai temi di buon governo come ad esempio la definizione di responsabilità delle imprese in termini di organizzazione e gestione interna, la definizione di politiche di diversità ed inclusione, sistemi retributivi etici e contrasto continuativo alla corruzione.

2.1 Integrazione dei fattori ESG nei processi aziendali

Il modello di gestione integrata di sostenibilità prevede un impegno responsabile e continuativo nei confronti dei temi ambientali, sociali e di buon governo attraverso il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali competenti.

Conceria della Vallarsa srl

A tale proposito l'azienda si impegna ad assicurare che le scelte strategiche e la loro attuazione seguano:

- Un approccio integrato tramite il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali e le diverse figure professionali coinvolte;
- Una prospettiva di lungo termine che crei le condizioni per generare valore in futuro, pur creando valore nel presente;
- Un miglioramento continuo per sostenere le performance economiche, ambientali, sociali e di buon governo nonché la reputazione dell'azienda.

Tale scelta deriva dalla convinzione che integrare fattori ESG nei processi aziendali (esempio: pianificazione strategica, gestione dei rischi, politiche di remunerazione) sia un elemento necessario per perseguire performance sostenibili nel tempo volte a generare valore.

Con particolare riferimento all'integrazione dei valori ESG l'azienda si impegna a contribuire ad uno sviluppo economico sostenibile privilegiando, nelle proprie scelte, prassi virtuose centrate sull'impiego di metodi produttivi rispettosi dell'ambiente, sulla garanzia di condizioni di lavoro inclusive ed attente ai diritti umani e sull'adozione dei migliori standard di governo di impresa.

2.2 Fattori ESG della Conceria della Vallarsa Srl

I fattori ESG considerati ad oggi rilevanti per la nostra azienda sono declinati qui di seguito:

ENVIROMENTAL

Include gli aspetti attinenti alla qualità dell'ambiente, agli equilibri degli ecosistemi e alla tutela del patrimonio ambientale.

Gli aspetti ambientali sono allineati agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'agenda 2030 e ai sei obiettivi ambientali riconosciuti a livello europeo e riportati nel Regolamento UE 2020/852:

- Effetto serra e cambiamento climatico (mitigazione, adattamento e gestione emergenze).
- Utilizzo efficiente di capitale naturale, inclusi il suolo, l'energia e l'acqua.
- Tutela della biodiversità.
- Prevenzione e riduzione dell'inquinamento.
- L'efficiente gestione dei rifiuti e la transizione all'economia circolare.
- Modelli efficienti di sviluppo locale

Conceria della Vallarsa srl

SOCIAL

Include tutti gli aspetti relativi ai diritti, al benessere e agli interessi legittimi delle persone e delle comunità locali con le quali l'azienda si relaziona, sempre con attinenza agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'agenda 2030:

1. Diritti

- Rispetto dei diritti umani di soci, clienti, dipendenti, fornitori
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tutela della privacy e sicurezza informatica

2. Comunità

- Miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche del territorio
- Solidarietà, sostegno alle iniziative locali, al terzo settore e alle associazioni

3. Persone e inclusione

- Diffusione della cultura della sostenibilità
- Centralità della persona nello sviluppo delle innovazioni tecnologiche
- People Care aziendale
- Valorizzazione del capitale umano attraverso formazione e sviluppo professionale.

GOVERNANCE

Include tutti gli aspetti relativi al buon governo dell'azienda e cioè:

- L'assetto proprietario
- L'etica e l'integrità nelle prassi aziendali
- La conformità con le normative esterne e il rispetto delle politiche interne
- La lotta alla corruzione
- La gestione dei conflitti di interesse
- La trasparenza delle informazioni
- I diritti degli azionisti
- Promozione di diversità, pari opportunità ed inclusione

3. Framework aziendale in materia di sostenibilità (ESG)

Il complessivo impianto alla base del framework aziendale in materia di sostenibilità (ESG) è caratterizzato da:

- Un MODELLO OPERATIVO, inteso come l'insieme di attività volte ad integrare i fattori ESG nelle strategie e nei processi aziendali;
- Un MODELLO DI CONTROLLO, inteso come l'insieme delle attività volte a garantire la valutazione di potenziali impatti riguardo a rischi di non conformità e l'individuazione, misurazione e gestione dei rischi ESG.
- Un MODELLO DI REPORTING volto a rendicontare e comunicare il processo di gestione della sostenibilità adottato dall'azienda.

Tutto ciò considerato, l'azienda si impegna costantemente a gestire e misurare le proprie performance ESG, considerando i fattori di sostenibilità come parte integrante e rilevante delle strategie e dei processi di rendicontazione, interni ed esterni.