

**Politica aziendale per la responsabilita'  
sociale, per l'ambiente e la sicurezza sul  
lavoro**

**Impegno per la responsabilita' sociale**

Aprile 2025 – rev.1

# *Conceria della Vallarsa srl*

L'uomo e l'ambiente in cui esso vive ed opera sono un riferimento determinante per la strategia di business di Conceria della Vallarsa in quanto considerati risorsa preziosa e che necessità di salvaguardia e rispetto.

Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche ambientali, sociali e di sicurezza sul lavoro, visti i reali rischi che condizionano un mercato sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.

In questo contesto la Direzione si adopera affinché un giusto sistema di gestione venga implementato in azienda per mantenere, il pieno rispetto delle norme internazionali di natura cogente, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti in materia di Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, responsabilità sociale e ambiente.

I requisiti cogenti, devono essere considerati requisiti minimi da rispettare come anche gli obblighi di conformità assunti per rispondere alle aspettative delle parti interessate esterne.

Con la presente **Politica**, la Direzione intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, gli obiettivi che intende perseguire, ovvero:

- **Conformarsi** ai principi del "Codice di condotta e responsabilità sociale UNIC" che riprende i contenuti delle più importanti Convenzioni Internazionali in materia di tutela dei diritti dei lavoratori e dei principali standard volontari sul tema della responsabilità sociale cui si aggiungono requisiti fondamentali in materia di ambiente, etica commerciale e tutela dei consumatori; a mantenere la conformità alle disposizioni normative applicabili e a rispettare gli accordi sottoscritti;
- **Impegnarsi** al miglioramento continuo, in particolare del proprio sistema organizzativo; a stabilire e mantenere attive appropriate valutazioni per la selezione dei fornitori e dei terzisti; a stabilire e riesaminare periodicamente gli obiettivi aziendali in relazioni ai requisiti del Codice di condotta UNIC; a gestire eventuali non conformità o contenzioni tramite adeguate e documentate azioni correttive nonché a predisporre azioni preventive al fine di evitare il loro ripetersi;
- **Garantire**: che al proprio interno tutti i requisiti del Codice siano resi accessibili in forma comprensiva a tutto il personale, inclusi amministratori e management, e attuati in modo efficace.

Per quanto attiene la **professionalità** l'azienda intende:

- Attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, dipendenti propri e di aziende terze, evitando atti sleali nella competizione di mercato che rechino danni o violino i principi del codice di condotta di riferimento UNIC;
- Garantire la qualità del prodotto e la sua conformità ai requisiti di legge.

# *Conceria della Vallarsa s.r.l.*

Per quanto attiene ai **diritti umani e condizioni di lavoro** e all'**ambiente** l'azienda intende:

- Migliorare continuamente il sistema di gestione al fine di accrescere le prestazioni ambientali e migliorare le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura, nell'ottica dell'ottenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri;
- Impegnarsi a non utilizzare e a disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori delle tutele previste per legge, nonché a rispettare i requisiti legali ed i requisiti imposti dai brand anche in termini di sicurezza del prodotto finale;
- Comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, ambientali e di sicurezza quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione, con l'impegno all'eliminazione/riduzione dei rischi individuati;
- Motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione, impegnandosi a coinvolgere e consultare gli stessi o i loro rappresentanti nei pertinenti ambiti decisionali inerenti la sicurezza sul lavoro;
- Selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della corretta gestione ambientale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;
- Promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della tutela del lavoro e della propria sicurezza;
- Prevenire, controllare e, ove possibile, diminuire l'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni tecnologiche ottimali mirate alla protezione dell'ambiente e alla riduzione dell'inquinamento;
- Migliorare in continuo le prestazioni ambientali dell'Azienda, sia con una maggiore efficienza dei processi produttivi che con un maggior controllo dei costi ambientali legati al consumo di risorse ed allo smaltimento/recupero dei rifiuti, nonché dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- Applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi, anche per gli aspetti sociali ed ambientali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo.

**L'azienda dichiara di rispettare lo Statuto dei Lavoratori e quanto indicato nel CCNL di categoria nel suo insieme e promuove pari opportunità per tutto il personale.**

# Conceria della Vallarsa srl

Per quanto attiene il **coinvolgimento dell'azienda nell'attività comunitaria e di Valle** si definiscono una serie di iniziative relative a:

- CER: costituzione di una Comunità Energetica da fonti Rinnovabili che fornisca di energia elettrica le utenze private e industriali della Vallata. A tal scopo la nostra azienda ha ceduto il diritto di superficie del lastrico solare alla VallarsaEnergia che ha installato pannelli fotovoltaici di prossima connessione alla rete. La nostra azienda entrerà a far parte della CER (una delle prime in Italia ad essere operativa).
- Rapporto con Amalia Guardini: esiste un rapporto di collaborazione per la realizzazione di cartoncini e biglietti augurali realizzati dagli addetti della Onlus Amalia Guardini di Rovereto. La nostra azienda progetta, seleziona e acquista, per la spedizione ai propri clienti, i biglietti di auguri.
- Orsa Maggiore: l'azienda contribuisce con un'offerta annua al servizio "Auto Amica" gestito da Orsa Maggiore, associazione volontaria con sede in Vallarsa specializzata nell'assistenza medica e di pronto soccorso.
- Proloco e Associazioni Locali: la nostra azienda omaggia le associazioni locali di propri materiali di risulta per l'allestimento di spettacoli teatrali, realizzazioni costumi, ecc.

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali, attraverso i quali la politica trova completa applicazione, in modo che si mantenga appropriata al contesto in cui Conceria della Vallarsa opera.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente politica, nelle procedure operative e nelle comunicazioni inoltrate, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

La presente politica viene diffusa al personale interno e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

Vallarsa, 04 aprile 2025

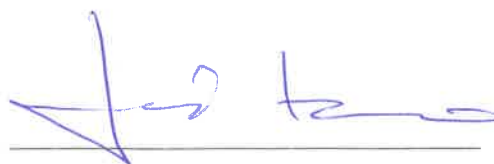
La Direzione

Luigi Magnolfi



In fase di redazione è stato consultato il RLS al fine di raccogliere eventuali spunti da parte del personale operativo da esso rappresentato.

Per presa visione RLS (Loris Briccio)



## **IMPEGNO PER LA RESPONSABILTA' SOCIALE**

Conceria della Vallarsa si impegna a rispettare i principi di seguito indicati e chiede ai propri fornitori la sottoscrizione del documento "Impegno per la Responsabilità Sociale"

- 1) **LAVORO MINORILE:** l'azienda non utilizza né favorisce l'utilizzo di lavoro infantile (occupati sotto i 15 anni di età) né tiene rapporti commerciali con fornitori che non attuano questo requisito. L'eventuale impiego di bambini e giovani lavoratori (occupati tra i 16 e i 18 anni di età) viene subordinato al rispetto di condizioni lavorative non pericolose, rischiose o nocive per la salute all'interno del luogo di lavoro, rispettando le indicazioni contenute nella normativa vigente e tali da non pregiudicare la frequenza scolastica.
- 2) **LAVORO OBBLIGATO:** l'azienda non utilizza né favorisce l'utilizzo di forme di lavoro forzato o obbligato e, per lo svolgimento del rapporto di lavoro, non richiede e trattiene al personale depositi o documenti di identità in originale né tiene rapporti commerciali con fornitori che utilizzano tali forme di lavoro.
- 3) **DISCRIMINAZIONE:** l'azienda non attua né dà sostegno all'utilizzo di discriminazioni nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a genere, razza, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età ed ogni altra condizione discriminatoria.
- 4) **ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE:** l'azienda rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati liberamente scelti e il diritto alla contrattazione collettiva.
- 5) **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:** l'azienda garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre ed attua adeguate misure per prevenire e gestire incidenti e danni alla salute, sia nel corso del lavoro che in conseguenza di esso, rispettando le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda assicura inoltre che il personale riceva, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, una efficace formazione specifica, documentata e periodica.
- 6) **ORARIO DI LAVORO:** l'azienda è conforme alle leggi in materia di lavoro e al contratto collettivo nazionale di riferimento in orario di lavoro, ordinario ed eventualmente straordinario.
- 7) **RETRIBUZIONE:** l'azienda garantisce che la retribuzione corrisponde sempre agli standard legali e ai parametri minimi stabiliti dal contratto collettivo nazionale di riferimento; il salario soddisfa i bisogni essenziali; tutte le voci della retribuzione sono riportate in busta paga e questa stessa è chiara e comprensibile al lavoratore; la retribuzione viene elergita in forma conveniente per il lavoratore e comunque tracciabile.
- 8) **VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE:** l'azienda promuove la valorizzazione professionale delle risorse umane attraverso lo sviluppo delle competenze, della cultura di impresa e dell'occupabilità, anche tramite iniziative di formazione continua.

# *Conceria della Vallarsa srl*

- 9) **PROCEDURE DISCIPLINARI:** l'azienda non utilizza o favorisce l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.
- 10) **FORNITORI:** l'azienda sostiene le aziende fornitrici che evidenziano un comportamento socialmente responsabile e si impegna a non intrattenere rapporti di fornitura con aziende che abbiano attuato comportamenti in disaccordo con il presente impegno.
- 11) **MONITORAGGIO:** l'azienda partecipa alle attività di monitoraggio, in materia di responsabilità sociale ed attua le adeguate azioni correttive/di rimedio a fronte di non conformità rilevate.
- 12) **PRIVACY:** l'azienda rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei suoi stakeholder, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite.

Vallarsa, 04 aprile 2025

La Direzione

Luigi Magnolfi

